

# 南方基金

## 企业文化大纲

一、愿景：值得托付的全球一流资产管理集团

二、使命：为客户持续创造价值

三、核心价值观：客户、诚信、共享、奋进

四、企业精神：根植于时代，领先于市场

五、管理理念

### （一）经营理念

以客户需求为导向，以价值创造为核心，以产品创新为引擎

### （二）投资理念

长期投资、价值投资、责任投资

### （三）人才理念

梦想的舞台

### （四）合规理念

合规为先，行稳致远

# 南方原则

## 第一章 总则

**第一条** 南方基金（以下简称“南方”）以为客户持续创造价值为使命，致力于打造值得托付的全球一流资产管理集团。

**第二条** 全体南方人将牢记责任与使命，坚持客户、诚信、共享、奋进的核心价值观，秉承“根植于时代、领先于市场”的精神，为实现伟大愿景携手共进。

**第三条** 南方是全体员工梦想的舞台。每个南方人都是公司的主人，南方的发展与每个人息息相关。

**第四条** 面对激烈的市场竞争，全体南方人深刻认识到“改变才有希望，不变没有出路”，立志做改革发展的坚定拥护者，并在工作中践行以下原则。

## 第二章 客户

**第五条** 南方的核心竞争力是服务客户的能力和为客户持续创造价值的能力。

**第六条** 客户需求是公司发展的源动力，为客户持续创造价值是南方存在的唯一理由。

**第七条** 南方永远把客户利益放在第一位。

**第八条** 成就客户的成功，从而成就南方的成功。

### 第三章 员工

**第九条** 深度思考，自我磨砺，形成专业判断，表达明确意见。

**第十条** 明确工作目标，制定实现路径，落实具体行动，把想做的事做成。

**第十一条** 说干就干，马上就办。

**第十二条** 永不停步，快速迭代。

**第十三条** 鼓励创新，宽容试错。

**第十四条** 敢于担当，善于作为。

**第十五条** 凡事有交代，件件有着落，事事有回音。

**第十六条** 坚持自我批判，敢于承认错误，不断改进提升。

### 第四章 干部

**第十七条** 立足战略，胸怀大局。

**第十八条** 指挥有方，步调有序，章法有度。

**第十九条** 统筹领导，组织协调，调动资源，完成任务。

**第二十条** 身先士卒，高效执行，公正包容，团结协作。

**第二十一条** 既要有担当 A 角的胆识和勇气，又要有甘当 B 角的气度和胸襟。

**第二十二条** 解决多大的问题，坐多高的位置。坐多高的位置，就要解决多大的问题。

**第二十三条** 批评是严厉的爱。

**第二十四条** 丧失原则是不负责任。

## 第五章 团队

第二十五条 协作共享，多方共赢。

第二十六条 按规矩办事，按制度执行。

第二十七条 流程到哪里，职责到哪里，权限到哪里。

第二十八条 放下小我，着眼大我，彼此成就，共同成长。

第二十九条 对事不对人。

第三十条 开短会、讲短话、写短文。

第三十一条 开诚布公，充分讨论，达成共识，坚决执行。

第三十二条 赛马不相马，后浪推前浪。

第三十三条 用数据说话，为努力鼓掌，按结果激励。

第三十四条 解决问题的人晋升，抱怨问题的人让位，制造问题的人下课。

第三十五条 岗位职责有边界，对公司的责任无边界。

第三十六条 合规是公司发展的生命线。

## 第六章 附则

我们相信，只要全体南方人团结一致、信念坚定、义无反顾、齐心协力地推动公司的改革发展，达成理想信念上的高度统一，以及实践行动上的高度同一，就一定能够实现“值得托付的全球一流资产管理集团”的伟大愿景！