

中邮基金：党建领航风帆劲 业融共进谱新篇

坚持党的领导、加强党的建设是做好金融工作、实现金融高质量发展的根本保证。作为一家国有控股、中外合资的公募基金公司，中邮基金深刻认识到党建引领的重要性，自党总支成立以来，公司充分发挥北京属地公募基金公司的优势，积极探索将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势的有效路径，通过一系列扎实举措，实现了党建与业务同频共振、互促共进，为公司的稳健发展注入了强大动力。2025年10月，公司党业融合案例被人民日报社内刊《党建参阅》采纳刊发并纳入全国性案例库，全面展示了公司在党建引领下的工作成果，为公司进一步高质量发展奠定了坚实的基础。

一、以思想领航，为企业发展锚定正确航向

始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚决做到“两个维护”，将党建纳入公司整体战略规划之中，充分发挥党总支核心领导作用、基层党组织战斗堡垒作用、广大党员先锋模范作用，着力推进党的政治建设、组织建设、思想建设，为提升党建工作质量、推动公司高质量发展提供坚强保障。

深化党员教育管理监督体系，全面推进学习型党组织建设。公司成立不久即设立了党支部，2023年底由党支部改建为党总支，自党总支改建以来，严格落实“第一议题”制度、规范开展“三会一课”活动，通过主题党日、专题宣讲、警

示教育、红色观影等形式组织各类学习活动近百次、专题研讨30余次，持续提高全员政治站位，强化政治意识，夯实理论基础，把基层党组织建设成服务金融高质量发展的先锋堡垒。



图1：组织参观廉洁教育基地

聚焦公司发展规划，充分发挥党建引领作用。严格落实“两个一以贯之”要求，将党建工作融入公司经营管理中、融入重大事项决策中。将党的领导纳入公司章程，完善议事决策制度，明晰党组织、董事会、经理层的权责边界，为公司科学决策、民主决策、规范决策提供制度支撑。同步强化对子公司的管理，完善相关管理制度，充分发挥国有体制和市场化机制的双重优势，有力推动公司治理体系的进一步完善，形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，确保把党中央决策部署转化为服务实体经济的生

动实践，筑牢稳健发展的根基。



图2：国有企业改革发展和党的建设重要论述系列专题学习

二、以组织聚力，为业务特色注入强劲动能

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，积极推动党建工作与公司经营深度融合，持续精准明晰产品风格，精心打造产品矩阵，切实达成党建工作质量与经营发展质效的同步提升。依托主题党日活动，将党建学习成效切实转化为科学投资决策的核心智慧，立足公司长期积淀的投资经验与专业能力，深耕国家宏观政策解读、核心投资领域行业动态研判，紧扣国家发展战略与市场趋势，稳步塑造各产品的成熟稳定风格。权益投资方面，坚定不移地贯彻适度稳健的投资策略，注重控制回撤，及时合理止盈，始终以追求产品的中长期稳健收益为目标，切实保障投资者利益；固收投资方面，公司持续强化原有投资优势，夯实纯

债投资基本盘，创新打造“固收+”特色策略，形成核心竞争力，初步构建了“固收+”品牌形象；专户投资方面，公司精准定位，致力于为投资者提供绝对收益的特色产品，通过多样化的投资策略，力争实现稳健的长期回报。

立足首都区位优势，以党建为引领，由党总支书记挂帅，将服务北交所发展纳入公司“十五五”规划重点任务，公司旗下权益产品积极布局持有北交所股票，投资国家重点发展的新质生产力企业，多维度支持北交所的发展。此外，公司积极践行“五篇大文章”建设要求，绿色金融领域权益投资打造多只绿色金融产品，固收投资重点布局绿色债券，有效引导并助力资本向绿色产业聚集；普惠金融领域优化产品布局以适配大众理财需求，通过“党建+公益+投教”特色模式开展金融知识普及活动，累计服务近1500万个人客户，惠及广泛群体。



图3：“践行中国特色金融文化”特色党建文化墙设置

积极开展联学联建活动，通过与银行、保险等业务合作

伙伴开展理论联学、组织联建、工作联动，公司在交流合作中充分发挥党组织政治优势和组织优势，在互学互鉴中实现资源共享、优势互补、协同发展。同时，积极探索党建资源、企业资源与社会资源的有效整合，构建共建共享、互利共赢的格局，为服务国家战略和经济社会发展贡献力量。



图4：与同业进行联合党建活动

三、以党建育才，为创新突破锻造智慧引擎

公司将人才队伍建设置于关键位置，秉持党管干部、党管人才原则，致力于构建一套科学完备、行之有效的干部人才制度体系，为业务发展提供强大的智力支撑。坚持“双培养”机制，积极将中层管理人员和业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干，公司中层干部党员占比由党总支成立之初不足30%提高到60%。树立起鲜明的选人用人导向，以政治标准为首要考量，严格规范干部选拔任用程序，确保选拔

过程的公平、公正、公开。高度重视干部的思想教育与能力培训，打造一支忠诚干净担当、能够带领企业应对各种挑战的干部队伍。

持续加强投研人员等青年员工队伍的培养，遵循人才成长规律，畅通人才发展渠道，为青年员工搭建广阔发展平台。完善薪酬考核管理体系，将党建工作开展情况和“一岗双责”履职情况全面纳入考核，探索建立长效管理机制，将党建工作与员工个人成长紧密结合起来，增强联动效应。



图5：组织党员干部和新员工培训

四、以党建固本，为企业稳健构筑安全屏障

公司始终将风险防控与安全发展置于首位，着力提升防范化解金融风险的管控能力。充分发挥党建工作在推动合规发展方面的引领作用，深入贯彻落实党中央关于防范化解金融风险的决策部署，不断强化风险合规意识，加强风险管理机制。公司坚持合规经营底线，加强合规文化引领与制度保

障，营造“人人有责、人人尽责”的风险管理氛围，引导全体员工严格遵守法律法规、自律准则及公司制度，牢固树立风险意识、规矩意识和制度意识，持续提升风险防控和内控合规管理水平。党建与合规管理的深度融合，为公司进一步筑牢了风险防控体系，为稳健经营和高质量发展奠定了坚实基础。



图6：召开全员作风建设警示教育大会

持续开展中央八项规定精神专题学习，不断巩固党纪学习教育成果，推进作风建设常态化、长效化。党组织采用个人自学、集中学习、专题研讨等多种学习形式，将党风党纪教育融入日常、抓在经常，引导全体员工不断提高思想政治素养，强化“知敬畏、存戒惧、守底线”的行动自觉。公司把党风廉政建设融入内控体系，严格执行《中国共产党纪律处分条例》等制度规定，将严的基调、严的措施、严的氛围一贯到底，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，筑牢干部员

工思想防线，营造风清气正的政治生态，为高质量稳健发展提供坚强保障。



图7：党总支书记讲关于《中国共产党纪律处分条例》专题党课

五、以党建赋能，为社会和谐注入金融活力

坚持把功能性放在首要位置，以服务投资者为中心，树立了以稳为主的经营理念，形成了基金产品稳健的投资风格，切实守护好投资者的钱袋子。此外，积极响应党中央关于金融服务实体经济和中国证监会关于公募基金行业高质量发展的号召，将支持实体经济发展贯穿于投资理念、产品布局、投研能力建设以及投资者服务的全流程，时刻谨记公募基金公司肩负的受托责任与使命担当，以投资者利益为核心，创新投资者陪伴方式，帮助投资者建立良好的心态和理念，改善投资者的持有体验，不断引导投资者进行长期投资和价值投资。



图8：举办“中邮基金公益行”进校园投教活动

中邮基金始终坚持以人民为中心的发展思想，牢固树立金融为民的价值取向。积极探索“党建+公益+投教”新模式，与北京市第一所专为外来务工人员子女设立的学校——蒲公英中学建立长期公益合作关系，系统性开展内容丰富、形式多样的公益实践活动：针对学校需求，组织多次捐款捐物活动，同时创新公益形式，组织学校师生参与中国网球公开赛现场观赛，并组织党员志愿者多次走进校园开展金融知识普及教育、协助学校组织各类特色活动；此外，与学校联合设计定制手提袋、笔记本等文创产品，拓宽学校收入来源的同时用于公益宣传，全面构建了涵盖物质帮扶、知识赋能、精神关怀的全方位校企协同公益模式，相关实践取得良好社会反响。



图9：组织蒲公英中学师生“走进中网”现场观赛

未来，中邮基金将继续强化党建引领，全面贯彻落实党中央决策部署，紧密围绕“稳健业务开展、推动战略落地”两大主线，坚持党的全面领导，持续加强党的建设，强化责任担当。通过深化党业融合，充分发挥党建工作的引领作用，凝心聚力促攻坚，在党建工作上取得新成效，在公司治理上取得新突破，以高质量党建推动公司高质量发展，为经济社会发展贡献公募力量。