

西藏东财基金管理有限公司

企业文化建设方案

为落实易会满主席在证券基金行业文化建设动员大会上的讲话内容，根据中国基金业协会《公募基金行业文化建设倡议书》（以下简称“《倡议书》”）及上海证监局《关于贯彻落实〈建设证券基金行业文化、防范道德风险工作纲要〉有关工作的通知》（以下简称“《通知》”），特制定西藏东财基金管理有限公司企业文化建设工作方案，方案主要内容如下：

一、 设立企业文化建设工作领导小组

公司在经营管理层下设立企业文化建设工作领导小组，该工作领导小组由总经理担任组长，各业务条线分管高级管理人员、各职能部门负责人担任组员。

二、 建立企业文化建设工作领导小组定期会议机制

会议每年不少于一次。企业文化建设工作领导小组会务由综合管理部承办。

三、 确定企业文化建设相关工作职责和分工

企业文化建设工作由综合管理部牵头，各业务部门执行落实，监察稽核部负责监督实施。

四、 制定企业文化建设工作管理制度

由公司总经理办公会制定发布《西藏东财基金管理有限公司企业文化建设管理制度》，并根据监管精神和实际情况适时修订。

五、 确定公司的企业文化理念

明确公司的企业文化理念为“正直敬业、合规稳健、专注投资、创新发展”。

六、 企业文化建设工作具体落实

(一) 年度预算方案

将企业文化建设相关费用纳入公司年度预决算方案，相关方案经公司企业文化建设工作领导小组审议通过后严格执行，专款专用。

(二) 具体方案

1、 公司官网、微信公众号定期或不定期推广宣传企业文化建设相关主题海报、Banner、新闻资讯等；

2、 公司内部开展易会满主席讲话、《倡议书》及《通知》的宣导和学习，开展企业文化建设管理制度的培训，使“合规、诚信、专业、稳健”的行业文化理念及“正直敬业、合规稳健、专注投资、创新发展”的企业文化理念融入血液、深入骨髓；

3、 将企业文化建设工作要求有机融入员工绩效考评。在进行员工考核时，充分考虑基金行业文化和公司的企业文化内容；

4、 开展形式多样，内容丰富多彩的全员性的企业文化建设活动，包括但不限于公司内部的企业文化知识测试、团建、行业交流等等。