

# 农银汇理基金管理有限公司 企业文化建设管理办法

## 第一章 总则

**第一条** 为了规范农银汇理基金管理有限公司（以下简称“公司”）的企业文化建设，提升农银汇理基金管理有限公司的团队凝聚力和战斗力，依据公司《内部控制大纲》及相关规章制度，制定本管理办法。

**第二条** 公司企业文化架构

（一） 愿景：“成为投资人信赖、行业领先的资产管理公司。”

（二） 使命：“通过专业投资，服务实体经济，实现财富增值，帮助投资人提升生活品质。”

（三） 价值观：“持有人利益至上，诚信规范至上。”

（四） 经营理念：“诚信专业”、“智慧管理”、“创造价值”、“稳健发展”

（五） 文化特征：“务实、敏捷、激情、合作”。“务实”，意味着实干进取，求实求真；“敏捷”，意味着高效快捷、把握机遇；“激情”，意味着奋力开拓、不断超越；“合作”，意味着团结协作、和谐共生。

（六） 品牌口号：“让价值回报成为一种习惯。”

## 第二章 组织职责

**第三条** 本公司企业建设工作由公司董事长负责，具体工作由市场部牵头组织。

**第四条** 公司设立企业建设管理小组，成员如下：

组长：董事长

副组长：总经理

组员：其它公司管理层成员

干事：董事会办公室、监事会办公室、市场部、综合管理部、党总支、团委、工会各一名。

**第五条** 企业建设管理小组主要职责如下：

（一）审议并通过企业文化核心内容，包括并不限于企业愿景、使命、价值观、经营理念和特征等文化特征等内容

（二）审议并通过年度企业建设方案

（三）审议并通过年度企业建设报告

（四）对相关公司企业文化的重大事项进行决策

**第六条** 市场部是企业建设执行部门，职责如下：

（一）研究制定公司企业文化核心内容

（二）制定公司企业文化阶段性实施方案

（三）撰写公司企业文化年度报告

（四）组织对内对外开展宣传企业文化工作

（五）组织进行对企业文化重要议题的相关研究

**第七条** 企业建设管理小组每年至少召开一次年度会议，

由全体小组组员和干事参加。会议由组长召集并主持，市场部派员进行记录。当组长或两名以上组员提议可以召开临时会议。

**第八条** 公司党政工团是企业文化建设联动部门，承担具体的文化建设工作

（一）党组织通过各项党务工作，包括开展学习讨论，讲党课，交流互动活动等，提升党员的思想、组织、作风、纪律，加强党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用，促进党员同志在企业文化建设中起到先锋带头作用。

（二）综合管理部围绕员工培养和人才建设，营造“尊重人、发展人、会为人、善用人”的文化氛围，关注员工职业规划，组织员工培训，评选优秀员工，推广先进典型，提高员工忠诚度和凝聚力，将强大的组织优势和人才优势转化为推动公司事业发展的无限动力。

（三）工会聚焦于员工文体生活、员工身心健康、扶贫（内部帮助困难员工和外部精准扶贫）等。通过丰富多彩的文体活动和人文关怀增加员工归属感。

（四）共青团组织围绕公司党总支和上级团委的工作重点，通过各种活动，引导青年坚定正确的方向，凝聚青年力量弘扬公司企业文化。

**第九条** 公司员工应当在日常工作中贯彻企业文化理念

（一）学习了解公司企业文化核心要素，在各项工作中践行企业文化要求。

(二) 积极参加公司组织的各项与企业文化建设有关的培训和活动。

(三) 在执业过程中遵守“持有人利益至上，诚信规范至上”价值观，不做任何有违公司文化理念的事。

### 第三章 附则

**第十条** 本办法依据现行的法律法规的有关规定而制定，公司将适时根据有关法规的要求和公司业务的发展做进一步的调整和完善；如遇有关法律、法规做出调整，出现与本办法不一致的规定时，公司依据新的法律、法规的规定执行。

**第十一条** 本办法由市场部负责起草和修订。

**第十二条** 本办法或其修订版本经公司总经理办公会审议通过后自发布之日起执行。