

建章立制 狠抓落实 江信基金夯实企业文化建设

江信基金管理有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党中央国务院加强文化建设的决策部署，以证券基金行业文化建设动员大会为新的起点，内化于心、外化于行，以制度作保障，用落实作抓手，将企业文化建设贯彻落实到日常工作的方方面面，用文化的力量引领正确方向、促进公司全方面发展。

一、领导带头，成立专门领导小组

为确保企业文化建设工作的深入开展、将易会满主席在证券基金行业文化建设动员大会上的讲话精神落实到位，促进江信基金职业道德建设、工作作风再上新台阶，公司高度重视企业文化建设，会后第二天就成立了企业文化建设领导小组，由董事长任小组组长，公司总经理任副组长，其他高管任小组成员，统一领导公司企业文化建设工作，健全工作机制，把企业文化建设的各项工作与公司业务经营融为一体，号召全体员工戮力同心，携手并进，努力开创公司建设新格局，将守法合规意识融进血液、装进心头、深入骨髓，绝不触碰法律和行政监管红线，坚持“自律高于他律”行动指南，加强内控要求，强化主动自律、过程自律，高标准、严要求、全方位开展企业文化建设工作。

二、建章立制，以制度保障落实

加强企业文化建设必须制度先行。将文化建设的基本要求制度化、规范化，嵌入到公司业务流程、内部控制、合规管理之中，以制度承

载道德理念、固化良好品行、强化文化认同，使文化建设与公司经营、个人执业行为相融相通，使公司的价值追求、经营理念、行为规范变为一种全体员工的习惯，成为全体员工的内心觉醒和自觉行动，成为公司的鲜明标识和共同气质，最终形成普遍的、自发的价值认同和文化积淀。

一是推动企业文化融入公司管理经营，构建公司统一顶层设计、各部门牵头组织，全面贯彻易会满主席讲话精神的专项文化管理体系，部署推进“合规、诚信、专业、稳健”的专项文化建设，更好地促进证券基金行业文化建设大会精神在江信基金落地深植。

为更进一步夯实“合规、诚信、专业、稳健”的文化，公司制定并完善了《江信基金管理有限公司道德风险防范规定》、《江信基金管理有限公司员工守则》等文件。下一步，江信基金将对照易会满主席讲话精神，全面查找体相关制度、制机制、理念方法等方面的差距与不足，制定针对性整改措施，狠抓落实，持续改善，确保企业文化工作全对标、上台阶、提水平。推动企业文化融入公司各部门工作，形成企业文化建设的新局面。

三、入脑入心，将文化建设融入具体工作

企业文化贯彻最重要的是全体员工能将其内化于心，外化于行。江信基金将“维护投资人利益的”企业核心文化落实在投研、合规、销售和团队建设等具体实践中，要求全体员工始终秉持“受人之托、代人理财”的初心，内建道德准则，外树行为规范，高标准落实忠实义务和审慎义务。恪尽忠实之责，要求公司每个岗位和每项业务都认

真落实，清除利益冲突的土壤，坚决反对欺诈、利益输送、内幕交易等一切不当行为，保证基金管理服务始终服从于投资人最佳利益，像珍惜自己的眼睛一样珍视基金财产的安全，秉持价值投资理念，建立科学运营流程，提升投资管理专业性，诚心全力管理和守护好基金财产。

与此同时，推动企业文化融入员工行为，促进情感认同。通过制度约束员工行为，同时构建专业和岗位行为规范，引导员工自我管理。坚持以人为本，促进员工与企业共同发展，真正把企业文化转化为员工的情感认同和行为习惯。

四、贯彻到底，提出公司自身文化理念

江信基金管理有限公司从成立伊始就高度重视企业文化建设，始终致力于建设昂扬向上的企业文化，以“维护投资人利益”为核心价值观，以“忠诚拼搏、艰苦创业”为企业精神，以“合规、稳健、创新、务实”为公司整体经营策略，将企业文化建设融入企业日常经营活动，坚持基金持有人利益优先的原则，重视客户利益，关注客户个性需求，注重引导客户的投资理念，努力与客户建立基于彼此信任和价值贡献之上的长期关系，以优质高效的服务实现企业的可持续发展。

当然，企业文化建设不是一蹴而就的，江信基金将一如既往地恪守信托精神，忠实于投资者最佳利益，敬畏法治，筑牢自律文化长城，同时践行社会责任，引领价值投资，常学常新，在发展中不断完善企业文化精神。

江信基金管理有限公司

2019年12月