

## 创金合信基金管理有限公司文化建设配套制度

- 1、创金合信积极建设健康的、有特色的企业文化。在新员工培训阶段，已开设专门的企业文化研讨课程，将公司文化有效的传递至新员工群体中，并且新员工需要通过文化课程考试方可视为完成该课程学习。
- 2、对于在职员工的工作开展，公司要求将合规、诚信落实到日常工作中。在绩效考核中设置了 15%的合规考核权重，并严格执行。（详见创金合信基金管理有限公司员工合规专项考核规则）。
- 3、在选人用人上，优先考虑专业、诚信、合作的员工。创金干部用创金干部标准和红线进行严格要求。（详见创金干部标准及红线）。